

# Vysílání pracovníků a přeshraniční poskytování služeb v rámci EU

Ing. Kateřina Joklová

RNDr. Jitka Ryšavá

Centrum pro regionální rozvoj České republiky - Euro Info Centrum Praha

Vinohradská 46, 120 00 Praha 2

Tel.: 221 580 294, 221 580 290 fax: 221 580 292

E-mail: [joklova@crr.cz](mailto:joklova@crr.cz), [rysava@crr.cz](mailto:rysava@crr.cz)

<http://www.euroinfocentrum.cz/>



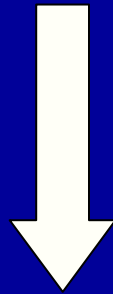
# Euro Info Centra

- Síť 300 středisek, která poskytují informace, poradenství a asistenci malým a středním podnikům v otázkách podnikání v Evropě.
- EIC slouží i jako zpětná vazba od podniků k Evropské komisi – zlepšování podmínek fungování vnitřního trhu  
<http://ec.europa.eu/yourvoice/> .
- SME Feedback.

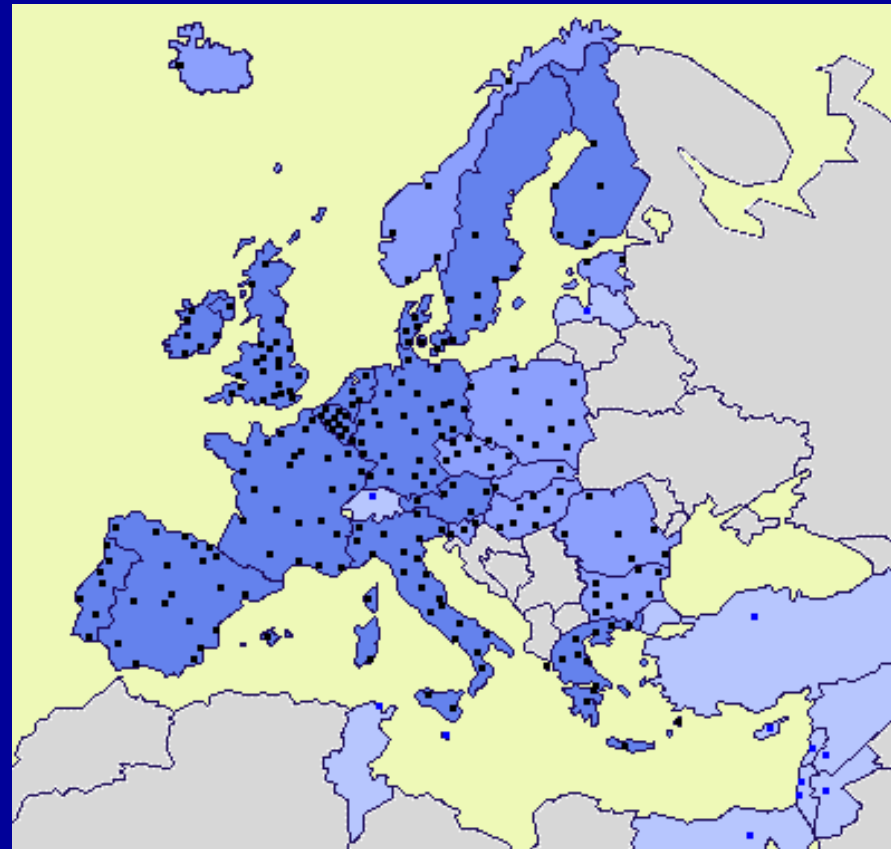


# Rozmístění EIC

42 zemí  
asi 300 měst (v ČR 7)

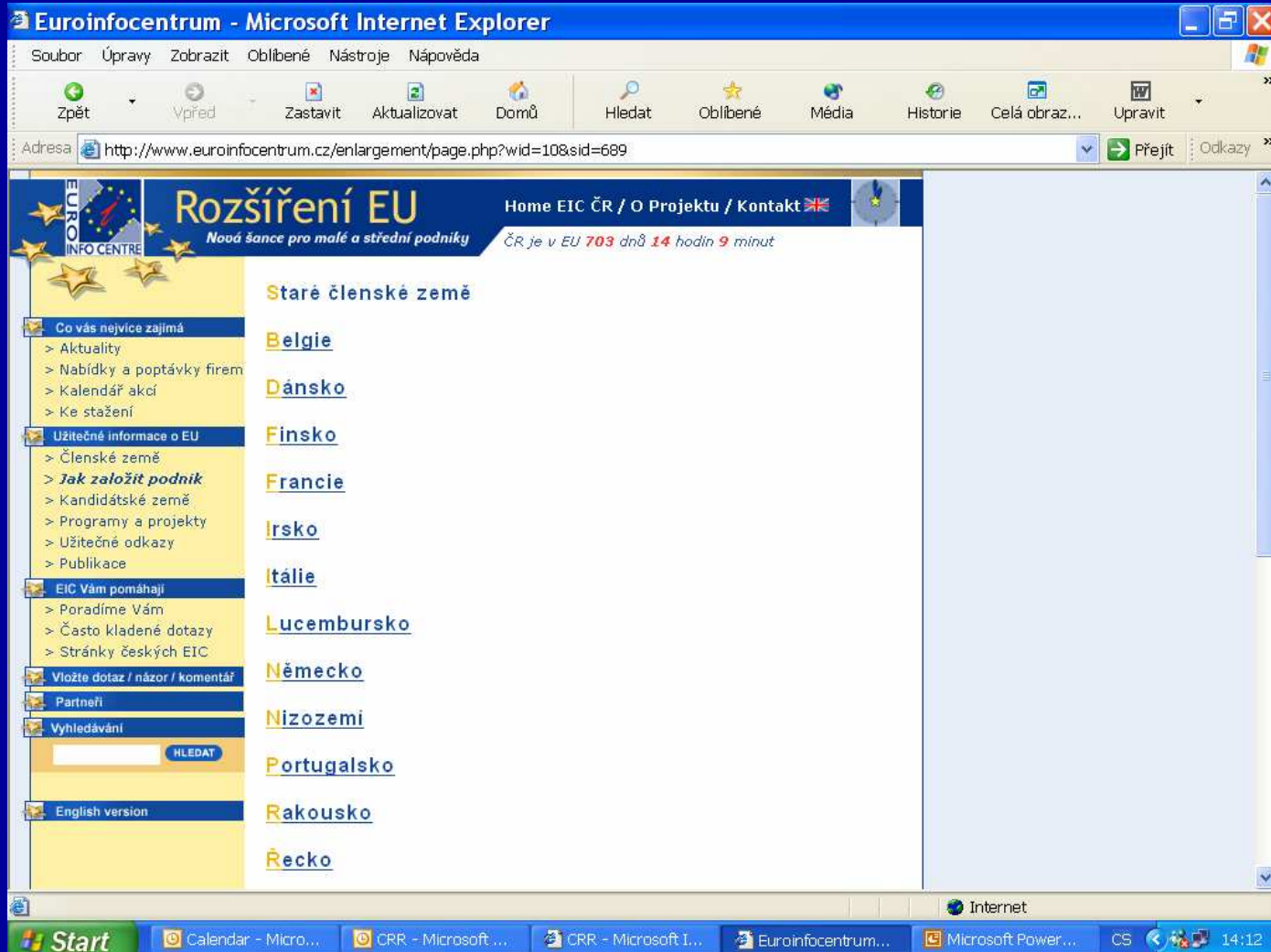


bezprostřední kontakt  
s podniky

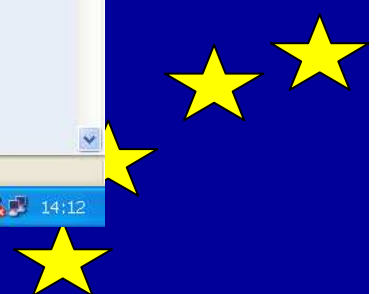


# Webové stránky

## [www.euroinfocentrum.cz/enlargement](http://www.euroinfocentrum.cz/enlargement)



The screenshot shows a Microsoft Internet Explorer browser window displaying the website Euroinfocentrum.cz. The browser's address bar shows the URL <http://www.euroinfocentrum.cz/enlargement/page.php?wid=10&sid=689>. The website header features the Euroinfocentrum logo and the main title "Rozšíření EU" (EU Enlargement) with the subtitle "Nová šance pro malé a střední podniky" (New opportunities for small and medium enterprises). A navigation menu includes "Home", "EIC ČR", "O Projektu", and "Kontakt". A status bar indicates "ČR je v EU 703 dnů 14 hodin 9 minut" (Czech Republic is in the EU for 703 days, 14 hours, and 9 minutes). The main content area is titled "Staré členské země" (Old member states) and lists the following countries: [Belgie](#), [Dánsko](#), [Finsko](#), [Francie](#), [Irsko](#), [Itálie](#), [Lucembursko](#), [Německo](#), [Nizozemi](#), [Portugalsko](#), [Rakousko](#), and [Řecko](#). A left sidebar contains several sections: "Co vás nejvíce zajímá" (What interests you most) with links to "Aktuality", "Nabídky a poptávky firem", "Kalendář akcí", and "Ke stažení"; "Užitečné informace o EU" (Useful information about the EU) with links to "Členské země", "Jak založit podnik", "Kandidátské země", "Programy a projekty", "Užitečné odkazy", and "Publikace"; "EIC Vám pomáhají" (EIC helps you) with links to "Poradíme Vám", "Často kladené dotazy", and "Stránky českých EIC"; "Vložte dotaz / názor / komentář" (Post question / opinion / comment); "Partneři" (Partners); "Vyhledávání" (Search) with a search box and "HLEDAT" button; and "English version". The Windows taskbar at the bottom shows the Start button and several open applications: "Calendar - Micro...", "CRR - Microsoft...", "Euroinfocentrum...", and "Microsoft Power...". The system clock shows "14:12".



# Jednotný vnitřní trh

Prostor bez vnitřních hranic, na němž jsou zaručeny 4 svobody pohybu osob, zboží, služeb a kapitálu.

Zdroj: Smlouva o založení ES



# Jednotný vnitřní trh EU

- Volný pohyb zboží – zboží vyrobené v jedné členské zemi vstupuje bez překážek na trhy dalších členských zemí.

Není přechodné období.

- Volný pohyb osob – právo usazovat se, pracovat, podnikat a žít v jakékoliv členské zemi. Zahrnuje volný pohyb pracovníků, volný pohyb podnikatelů (tzv. svoboda usazování, čl. 43-48 Smlouvy o založení ES), volný pohyb studentů, důchodců, rentiérů.

Přechodné období pro volný pohyb pracovníků



# Jednotný vnitřní trh EU (pokr.)

- Volný pohyb služeb – právo podnikatele z jednoho členského státu poskytovat na území hostitelského členského státu dočasné a příležitostné služby, aniž by se v tomto hostitelském členském státu musel usadit (čl. 49-55 Smlouvy o založení ES).

Přechodné období pro některé obory a země (Německo, Rakousko, Polsko).

- Volný pohyb kapitálu – veškeré transakce mezi subjekty sídlícími v členských státech budou probíhat bez jakýchkoliv omezení.

Přechodná období ze strany ČR.



# Jednotný vnitřní trh EU (pokr.)

Svobody pohybu platí v EU + zemích EFTA  
(Evropské sdružení volného obchodu):

- Norsko (člen Evropského hospodářského prostoru – EHP)
- Island (člen EHP)
- Lichtenštejnsko (člen EHP)
- Švýcarsko
- Většina pravidel platných pro EU platí i pro tyto země (vždy je třeba ověřit)
- Prezentace se týká zemí EU





# Přechodná období pro vnitřní trh EU

Přechodné období (pro Bulharsko, ČR, Estonsko, Litvu, Lotyšsko, Maďarsko, Polsko, Rumunsko Slovensko a Slovinsko)

- **volný pohyb pracovníků** – vůči osmičce nejdéle do dubna 2011, uplatňuje se ještě v Rakousku, Německu, Belgii, Lucembursku, Francii, Nizozemsku a Dánsku
- **volný pohyb služeb** – v Německu a Rakousku, pro **vyslané pracovníky** – zaměstnance podniku usazeného v jedné členské zemi, kteří po omezenou dobu vykonávají službu v jiné členské zemi, bez založení právní formy podnikání v hostitelské zemi



# Přechodná období pro vnitřní trh EU (pokr.)

**Svoboda usazování** – umožňuje založení podniku v jiném členském státě (pro fyzické i právnické osoby)

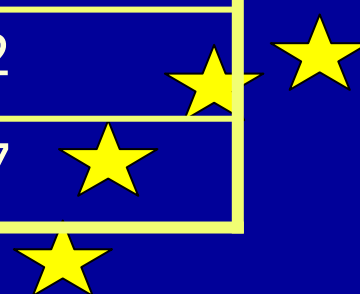
Není přechodné období – není přípustná diskriminace, založení podniku za stejných podmínek, jako mají místní podniky a podnikatelé

Přechodné období se neuplatňuje ani **pro volný pohyb studentů, důchodců, rentiérů**



# Přechodná období Rakousko (\*) a Německo (+)

Odvětví	NACE kódy
Stavebnictví včetně souvisejících oborů (* +)	45.0 – 45.4
Činnosti v rostlinné výrobě (*)	01.41
Řezání, tvarování a konečná úprava kamene (*)	26.7
Výroba kovových konstrukcí a jejich dílů (*)	28.11
Pátrací a ochranné činnosti (*)	74.60
Čištění budov, zařízení a doprav. prostředků (* +)	74.70
Ostatní činnosti související se zdravotní péčí (*)	85.14
Sociální péče bez ubytování (*)	85.32
Činnosti v oblasti dekorace interiérů (+)	74.87



# NACE kódy

Statistická klasifikace ekonomických činností Evropských společenství

➤ česky:

<http://www.hbiczech.cz/project/section.asp?pid=104&sid=137>

➤ anglicky:

<http://www.ltck.se/PrjY1/nacekod/nacecode.htm>



# Přechodné období pro služby v Německu

- Týká se pouze vyslaných pracovníků, ale ne podnikatelů
- Vyslaní pracovníci musí mít pracovní povolení
- Nejvhodnější: přes MPO v rámci **kontingentů** (limity pro počet udělených pracovních povolení v daném časovém období)
  - práce vykonávány na základě smlouvy o dílo mezi dvěma (stavebními) podnikatelskými subjekty
  - mimo regiony s nezaměstnaností větší než 130 % průměrné nezaměstnanosti v Německu
  - produktivita práce vyslaného pracovníka > 2700 €/měsíc (3200 € ve stavebnictví)
  - Kontroly provádí Finanzkontrolle Schwarzarbeit



# Německé regiony s vysokou nezaměstnaností

Vybrané regiony s nezaměstnaností min. 130 % průměru (celkem 39)

Magdeburg

Duisburg

Chemnitz

Dortmund

Dresden

Bochum

Leipzig

Gelsenkirchen

Gera

Bremerhaven

Erfurt

Wuppertal

Essen

Berlin

Zdroj: Bundesagentur für Arbeit, stav říjen 2006

# Přechodné období pro služby v Německu (pokr.)

- poplatek za povolení 200 €/pracovní smlouvu + 75 €/pracovníka a měsíc
- Žádosti posuzuje Licenční správa MPO
- Všechny dokumenty ke stažení na [www.mpo.cz](http://www.mpo.cz)
- Při přidělení kontingentu Licenční správou se zašle smlouva o dílo s potřebnými doklady na Agentur für Arbeit do Frankfurtu nad Mohanem, ta vydává pracovní povolení
- Pracovní povolení na dobu trvání smlouvy o dílo max. na 3 roky
- Pouze nepostradatelní zaměstnanci



# Přechodné období pro služby v Německu (pokr.)

- Pro důkaz, že nedochází k sociálnímu dumpingu, je třeba mít následující doklady:
  - doklady o začátku, konci a délce denní pracovní doby
  - kopie pracovních smluv vyslaných pracovníků
  - kopie mzdových výměrů
  - doklady o vyplacených mzdách
- Další podmínky:
  - platby na základě odvedeného díla
  - pracovníky řídí vysílající podnik
  - vysílající podnik nese veškeré podnikatelské riziko
  - obvykle vlastní materiál vysílajícího podniku
  - je zakázána úzká spolupráce mezi německými a vyslanými pracovníky

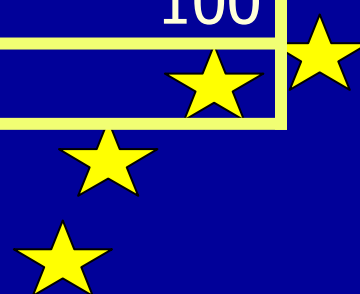




# Kontingent pro pracovníky do SRN

	CR	Polsko	Slovinsko	Slovensko
Kontingent	1 893	13 185	708	1 247
Využito	316	10 824	121	883
Využito (%)	17	82	17	67
% celku	1	46	0,5	4
	Bosna H.	Turecko	Rumunsko	Celkem
Kontingent	1 610	5 520	3 986	41660
Využito	1 483	803	3 497	23659
Využito (%)	92	15	88	57
% celku	6	3	15	100

Zdroj: Bundesagentur für Arbeit



# Přechodné období pro služby v Rakousku

- Týká se pouze vyslaných pracovníků
- Neexistuje dvoustranná smlouva jako s Německem – nejsou kontingenty
- O vydání povolení (povolení k vyslání, v podstatě pracovní povolení) žádá přijímající rakouský podnik u příslušné Arbeitsmarktservice
  - Maximálně na 4 měsíce
  - K žádosti se přikládá doklad o plánované délce vyslání, doklad od vysílajícího podniku o příslušnosti pracovníků k tomuto podniku, o jejich sociálním pojištění, o výši a způsobu jejich odměňování
  - Poplatky – 13 €/žádost, 3,60 €/příloha, 6,50 €/vydání povolení



# Přechodné období pro služby v Rakousku (pokr.)

- Na vydání povolení není právní nárok
- Předmětem posouzení je především dodržení rakouských pracovních-právních předpisů, mzdových tarifů a předpisů týkajících se sociálního pojištění
- Může být uděleno, pokud se prokáže, že neexistuje žádná jiná firma, která by poskytovala stejné služby a přitom zaměstnávala rakouské občany či občany jiné země EU, přednost mají i např. občané ze třetích zemí s platným pracovním povolením
- Zásadně se nevydává pro stavební obory – je třeba zkusit
- Při instalaci vlastních výrobků se zpravidla nevyžaduje



# Entsendebewilligung vs. Entsendebestätigung

- **Entsendebestätigung** – oznámení o vyslání pracovníků, pro služby bez přechodných období, nutno zaslat před vysláním, součástí oznámení je i potvrzení o sociálním a zdravotním pojištění a důkaz, že zaměstnanci budou odměňováni tak, aby to nenarušilo trh práce, rakouské úřady mohou do 14 dnů zrušit
- **Entsendebewilligung** – povolení k vyslání, pro služby pokryté přechodným obdobím, bez něj nelze službu v Rakousku provádět.
  - Oba formuláře jsou k dispozici na stránkách Arbeitsmarktservice – <http://www.ams.or.at>



# Poskytování služeb (saldo v mil. Kč) ČR vs. členský stát

	EU 25	Německo	Polsko
2002 celkem	30045	19627	1860
2002 staveb.	-850	-767	22
2003 celkem	27124	26800	-762
2003 staveb.	-2160	-1599	-50
2004 celkem	32774	28657	-991
2004 staveb.	-1228	-419	-96
2005 celkem	19208	17352	3302
2005 staveb.	-1374	-154,5	-8,5
2006 celkem	26367	24112	-3772,4
2006 staveb.	-1834,3	-380	-19,4
Zdroj: ČNB, 2006.			



# Uznávání kvalifikace

## Uplatňuje se:

- volný pohyb osob – u pracovníků + svoboda usazování
- volný pohyb služeb – u OSVČ

x

- u vyslaných pracovníků se zpravidla nevyžaduje
- Základní pravidlo – občan EU, který získal pro výkon určité činnosti odbornou kvalifikaci v jednom členském státě, může tuto činnost vykonávat i v ostatních členských zemích. Příslušné orgány daného členského státu posoudí a uznají (neuznají) jeho kvalifikaci



# Uznávání kvalifikace (pokr.)

- Značné rozdíly v požadavcích týkajících se kvalifikace, příklady:
  - Polsko – velmi liberální, pouze několik desítek profesí
  - Rakousko – velmi regulované, stovky
- U služeb:
  - vyžaduje uznání kvalifikace i u volného pohybu služeb – např. Rakousko
  - u volného pohybu služeb se uznávání nevyžaduje – např. ČR
  - existují 2 skupiny služeb – více i méně regulované – např. SRN



# Oborové směrnice

- Oborové směrnice:
  - lékař
  - zubní lékař
  - lékárník
  - všeobecná zdravotní sestra
  - porodní asistentka
  - veterinář
  - architekt
  - advokát
- S výjimkou povolání advokáta jsou ostatní profese při splnění daných podmínek automaticky uznávány





# Obecný systém

Tři základní směrnice obecného systému:

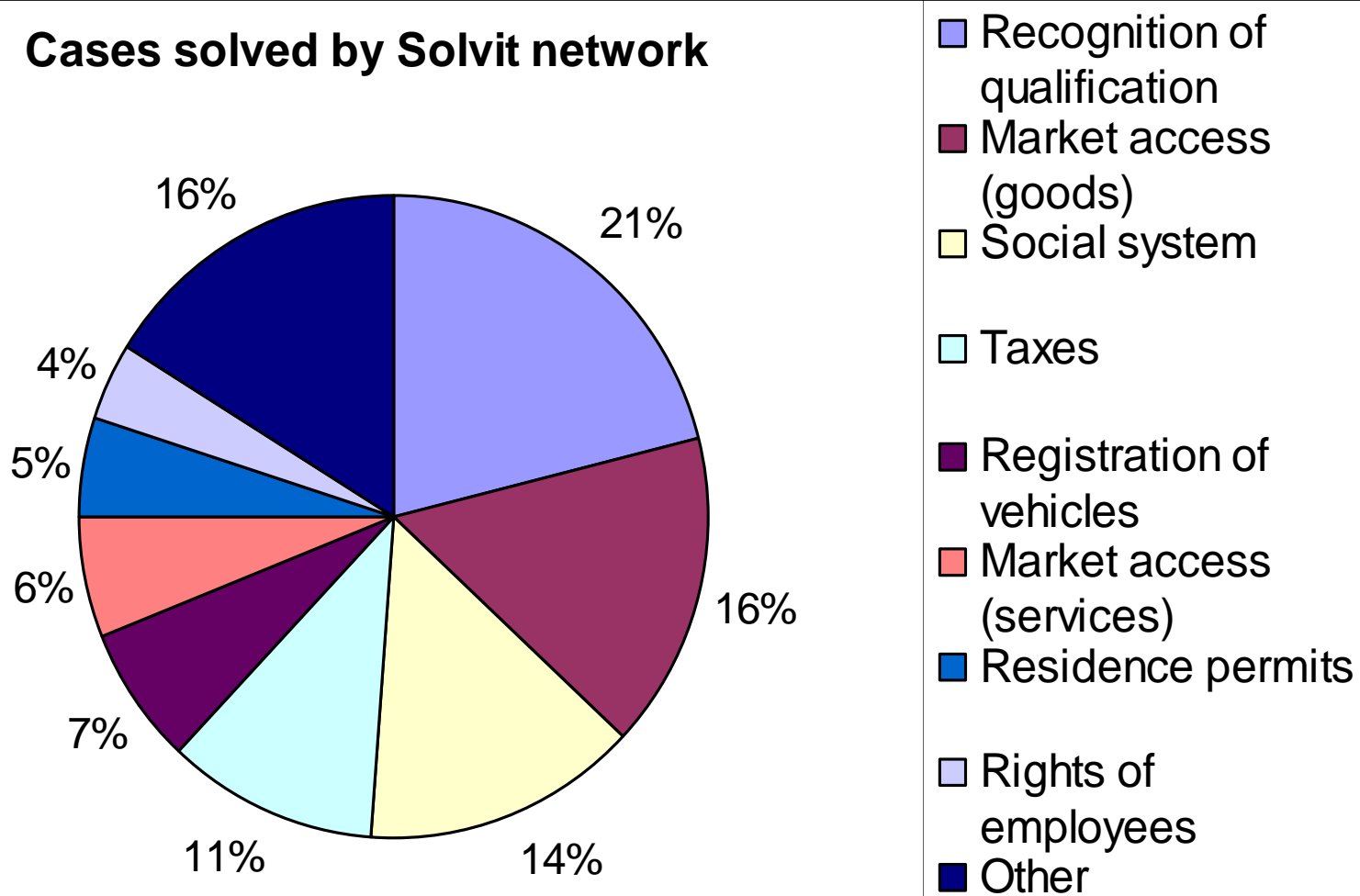
- **89/48/EHS** - o obecném systému pro uznávání vysokoškolských diplomů vydaných po ukončení nejméně tříletého odborného vzdělávání a přípravy
- **92/51/EHS** - o druhém obecném systému pro uznávání odborného vzdělávání a přípravy, kterou se doplňuje směrnice 89/48/EHS
- **1999/42/ES** - kterou se zavádí postup pro uznávání dokladů o dosažené kvalifikaci pro profesní činnosti upravené směrnicemi o liberalizaci a o přechodných opatřeních a kterou se doplňuje obecný systém uznávání dokladů o dosažené kvalifikaci

Uznávání kvalifikace patří mezi komplikované procedury  
v databázi SOLVIT tvoří cca 21 % případů



# Uznávání kvalifikace (pokr.)

Cases solved by Solvit network



Zdroj: Solvit, 2005

# Obecný systém (pokr.)

- Obecný systém – založen na vzájemné důvěře mezi státy. Pokud existují podstatné rozdíly v požadavcích na kvalifikaci:
  - studijní program o více než 1 rok kratší – může být požadována praxe rovná dvojnásobku rozdílu délek programů – max. 4 roky
  - podstatné rozdíly v obsahu vzdělávání a přípravy – rozdílová zkouška nebo adaptační období (práce pod dohledem - max. 3 roky)
- V roce 2005 – nová směrnice 2005/36/ES, implementována do 20. 10. 2007, nahradí všechny směrnice obecného systému i směrnice sektorové



# Regulované profese

Seznam regulovaných profesí a kontaktních bodů v jednotlivých členských státech lze nalézt na

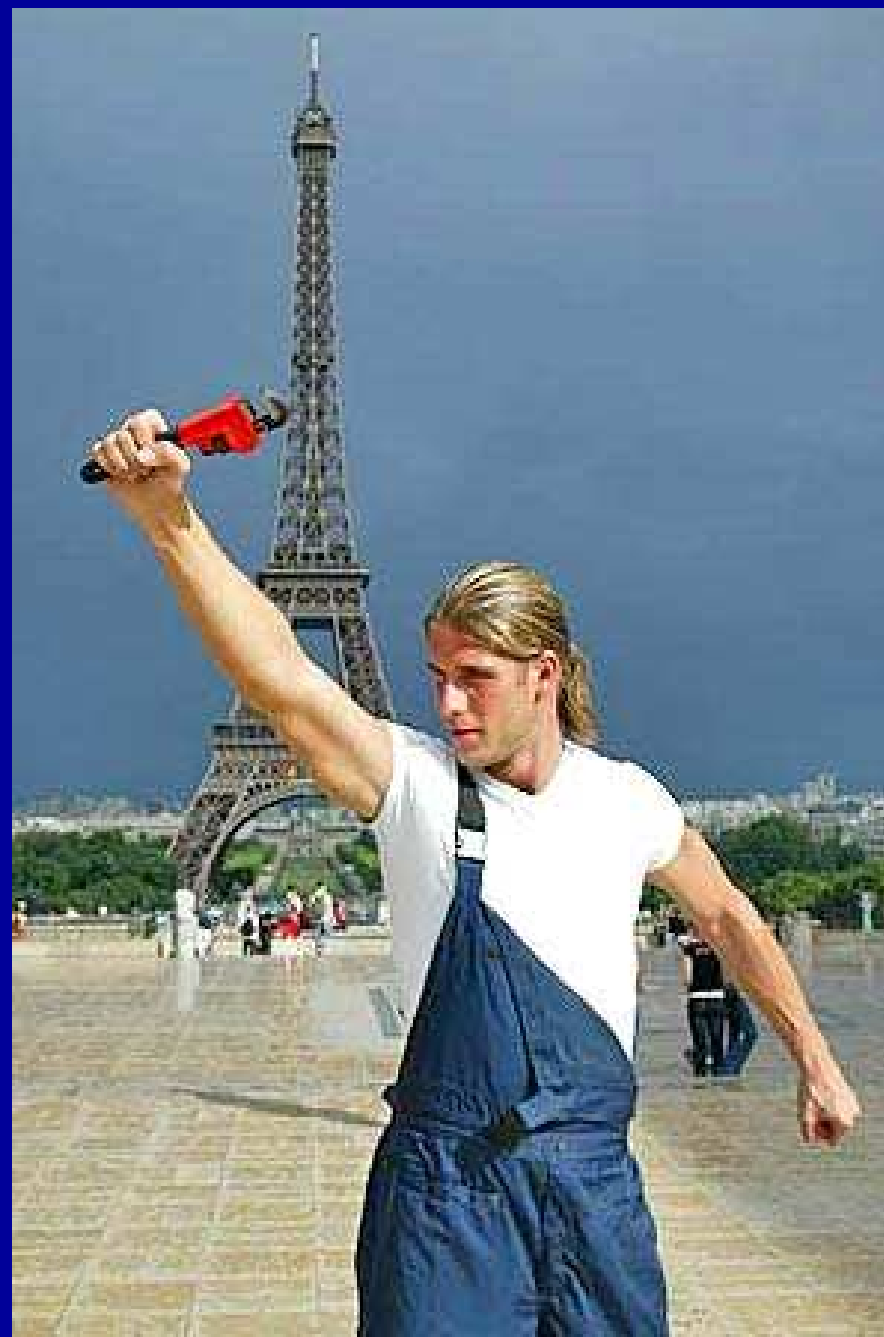
[http://europa.eu.int/comm/internal\\_market/qualifications/regprof/index.cfm?lang=en](http://europa.eu.int/comm/internal_market/qualifications/regprof/index.cfm?lang=en)

Pokud se jedná o regulovanou profesi, požádá MPO o potvrzení Žádosti o vydání osvědčení o uznání odborné kvalifikace, lze potvrdit:

- délku, obsah a formu výkonu činnosti
- splnění požadavku odborné způsobilosti
- splnění požadavku bezúhonnosti
- fakt, že žadatel nebyl v souvislosti s výkonem předmětné činnosti v ČR správně postižen



Směrnice o  
službách na  
vnitřním trhu  
2006/123/ES -  
Bolkenstein  
nebo  
Frankenstein?



# Směrnice o službách na vnitřním trhu

- Zavádí praxi jednotného kontaktního místa (nebudou pro vysílání pracovníků)
- Vzájemná administrativní spolupráce pro přeshraniční poskytování služeb – odstranění dvojích kontrol, povinný screening
- Princip tichého souhlasu – pokud se v daném termínu úřad nevyjádří
- Zavedené elektronické komunikace
- Omezení možností požadovat originály či ověřené kopie
- Lhůta pro implementaci – konec roku 2009



# Směrnice o službách (pokr.)

- Článek 16 – princip země původu – pokud může podnikatel a jeho zaměstnanci vykonávat službu ve své zemi, může ji vykonávat ve všech členských zemích, velký nesouhlas, **nakonec nahrazen článkem o svobodě poskytování služeb**
- Více sektorů služeb bylo ze směrnice vyjmuto - finanční služby, činnost bezpečnostních agentur, pracovních agentur, zdravotní a farmaceutické služby, sociální služby a další služby veřejného zájmu, doprava či audiovizuální služby



# Přeshraniční poskytování služeb

Legislativa – směrnice o vysílání pracovníků  
96/71/ES – netýká se OSVČ

2 způsoby:

- firma vyšle na plnění zakázky pracovníky do jiného státu EU
- OSVČ sama realizuje zakázku v jiné zemi EU

Obecné principy:

- při vyslání do 183 z účetního roku se platí daň z příjmu zaměstnance pouze v domovské zemi, při delším vyslání se platí i hostitelské zemi, tuto částku se pak odečte z daňové povinnosti v ČR (tam si zahrne všechny příjmy), u OSVČ záleží na vzniku stálé provozovny.
- při vyslání kratším než 1 rok zůstává osoba v systému sociálního pojištění domovské země (formulář E 101)



# Přeshraniční poskytování služeb (pokr.)

- při vyslání do 2 let lze žádat o prodloužení (E 102 – nemusí být vyhověno)
- při delším vyslání platí pojištění v hostitelské zemi (pouze ve výjimečných případech může i nadále platit v zemi domovské)
- při delších vysláních (např. staveniště delší než půl roku) může vzniknout stálá provozovna – povinnost platit daně firmy i v hostitelské zemi – liší se země od země – zkontrolovat ve smlouvách o zamezení dvojího zdanění

seznam smluv: [www.businessinfo.cz](http://www.businessinfo.cz)

smlouvy samotné: [www.mvcr.cz/sbirka](http://www.mvcr.cz/sbirka)



# Vysílání pracovníků

Koho může firma vyslat?

- pouze své zaměstnance
- v případě zaměstnanců z 3. zemí musí být buď v trvalém pracovním poměru nebo musí mít smlouvu na dobu neurčitou (rozsudek Vander Elst) – stejné pravidlo platí i pro Čechy vyslané do Rakouska
- dodržet ustanovení směrnice 96/71/ES:
  - dodržují se v případě, pokud jsou podmínky v hostitelské zemi výhodnější
  - max. délka prac. doby, min. délka doby odpočinku
  - min. délka dovolené
  - minimální mzda



# Minimální mzdy vyšší než v ČR

Země	Mzda (€)	Země	Mzda (€)
Belgie	1234,21	Německo	není
Dánsko	není	Nizozemí	1284,60
Finsko	není	Portugalsko	403,00
Francie	1254,28	Rakousko	není
Irsko	1438,67	Řecko	625,97
Itálie	není	Slovinsko	521,83
Kypr	631,44	Španělsko	570,00
Lucemb.	1570,28	Švédsko	není
Malta	584,19	Spojené kr.	1380,54
Zdroj: Federation of European Employers			

# Vysílání pracovníků (pokr.)

- ochrana zdraví, bezpečnosti a hygieny při práci
- ochranná opatření při práci těhotných žen nebo žen po porodu, dětí a mladistvých
- rovné zacházení s muži a ženami a ostatní ustanovení o nediskriminaci
- Výjimka u povinnosti pro minimální mzdu a minimální délku dovolené na zotavenou:
  - při první montáži/instalaci
  - délka nepřesáhne 8 dní
  - většinou se nevztahuje na stavebnictví – výjimka tam neplatí
  - délka může být stanovena i jinak – např. vyslání do ČR – pokud nepřesáhne 30 dnů v kalendářním roce



# Kroky před vysláním

- Formulář E 101 – Potvrzení příslušnosti k právním předpisům, vydává místně příslušná Česká správa sociálního zabezpečení
- Často je třeba nahlásit vyslání pracovníků – vyplnění notifikačního formuláře a jeho zaslání na příslušný úřad ještě před zahájením prací:
  - Nizozemsko, Rakousko, Lucembursko, Španělsko, Belgie, Francie, Lotyšsko, Maďarsko, Malta, Německo, Portugalsko, Řecko
  - ČR, Slovinsko – nahlašuje přijímající podnik
- Evropský průkaz zdravotního pojištění, vhodné i komerční připojištění [www.cmu.cz](http://www.cmu.cz)



# Kroky na místě

- Evidence na místních úřadech práce
- Při pobytech delších než 1 měsíc – přihlášení na místní úřadovně policie
- Při pobytech delších než 3 měsíce – žádost o povolení k pobytu (při splnění podmínek je na něj právní nárok)
- Při kumulovaném vyslání delším než 183 dnů během účetního roku - registrace u daňového úřadu pro platbu daní z příjmu u vyslaných zaměstnanců
- Při vyslání mezi 1 a 2 roky – formulář E 102
- Dodržovat pravidla pro platbu DPH a daní ze zisku - při vzniku daňové povinnosti, hlídat vznik stále provozovny



# Podnikání OSVČ

- Opět podmínka dočasnosti
- Pro OSVČ samotné neplatí směrnice o vysílání pracovníků 96/71/ES, aplikuje se primární právo ES
- Pro OSVČ neexistuje přechodné období - úřady žádného členského státu nemohou od OSVČ vyžadovat pracovní povolení
- Při přeshraničním poskytování služeb je u regulovaných profesí třeba žádat o uznání kvalifikace, výhoda pokud je kvalifikace v jednom státě uznána – platí v celém státě a bez časového omezení



# Kroky před vysláním - OSVČ

Obdobné, jako před vysláním pracovníků

- Formulář E 101
- Evropský průkaz zdravotního pojištění
- Vhodné – přeložený živnostenský list
- Vhodné – přeložená smlouva (objednávka), na jejímž základě je služba vykonávána, nesmí obsahovat hodinovou mzdu, musí být jasné, že se jedná o smlouvu mezi dvěma podnikatelskými subjekty
- V případě regulované profese – doklady o uznání kvalifikace
- Pro OSVČ není třeba notifikace, ale existují výjimky





# Kroky na místě - OSVČ

Obdobné jako při vyslání pracovníků

- 1 měsíc – přihlášení
- 2 měsíce – informovat se na místním živnostenském úřadě, zda je nutná registrace (rozsudek Corsten)
- 3 měsíce – povolení k pobytu
- Registrace a platba DPH - pokud vznikne daňová povinnost
- Platba sociálního pojištění - při pobytu delším než 1 (2 roky) v zemi vyslání
- Při době přeshraničního poskytování služeb delší než je stanoveno ve smlouvě o zavedení dvojího zdanění – nutnost založit stálou provozovnu či živnost v hostitelské zemi, nutnost platit daň z příjmu i v této zemi



# Kontroly a další náležitosti

- Kontrola pravidel vysílání:
  - úřady práce nebo celní úřady
  - přímo na místě výkonu práce – BOZP
- Na požádání předložit:
  - smlouva mezi poskytovatelem a zákazníkem
  - pracovní smlouva se zaměstnanci
  - mzdové podklady – výplatní pásky
  - doklady o pracovní době
- Sociální a zdravotní pojištění:
  - princip rovného zacházení
  - pojištění se platí pouze v 1 členském státě
  - výplata dávek i v jiném členském státě než pojištěnec bydlí



# Vše není tak jednoduché

- Případy zjevné či skryté diskriminace
  - Nizozemsko – až téměř do konce roku 2005 vyžadovalo pracovní povolení pro vyslané zaměstnance, skončilo až po zahájení řízení proti Nizozemsko pro porušení práva ES, nyní se uplatňuje notifikace, ale pouze pro firmy z nových členských zemí ⇒ pokračování diskriminace – jemnější forma
  - Rakousko
    - zákaz vydávání pracovních povolení a povolení k vyslání pro stavební činnosti
    - problémy s identifikací, zda se jedná o stavební činnost či ne
    - povinnost pro vyslané zaměstnance – buď smlouva na dobu neurčitou nebo zaměstnání delší než 1 rok
  - Výběrová řízení pro stavební činnosti v Rakousku, SRN
- Problémy v komunikaci s úřady



# Volný pohyb osob nebo volný pohyb služeb?

- Podnikání:
  - trvale – svoboda usazení
  - dočasně – svoboda poskytovat služby
- Pracovníci - zaměstnanci:
  - trvale – volný pohyb pracovníků, zaměstnavatel je v jiné zemi EU
  - dočasně – vysílání pracovníků – zaměstnavatel je v ČR - volný pohyb služeb
- Dočasnost – po omezené období, omezený počet zakázek, jedná se o službu, kterou firma vykonává v domovské zemi



# Jak lze řešit problémy?

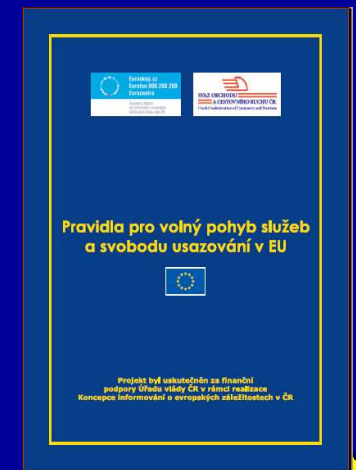
Podnět lze podat:

- neformální Evropské komisi
- formální příslušným orgánům Evropské komise
- národnímu soudu
- Soudnímu dvoru Evropských společenství
- Na **SOLVIT** – síť center EU sloužící k řešení problémů s vnitřním trhem
  - zabývá se případy, které nejsou projednávány soudem,
  - řeší případy mezi podnikatelem (občanem a státními institucemi)
  - v ČR v rámci MPO



# Brožury vydané v EIC Praha

- Volný pohyb služeb v otázkách a odpovědích
  - tištěná brožura – 2000 ks
  - CD ROM – trojjazyčný – 1000 ks
  - ve spolupráci s EIC z Německa, Polska a Slovenska
- Pravidla pro volný pohyb služeb a svobodu usazování v EU
  - připravil Svaz obchodu a cestovního ruchu ČR
  - experti z EIC hlavně pro oblast přeshraničního poskytování služeb
  - tištěná brožura – 5000 ks
  - CD ROM – 2000 ks, rozšířené vydání, obsahuje i informace o zakládání firem v ČR



# Děkujeme za pozornost

Ing. Kateřina Joklová

RNDr. Jitka Ryšavá

Centrum pro regionální rozvoj České republiky Euro Info  
Centrum Praha

Vinohradská 46, 120 00 Praha 2

Tel.: 221 580 294, 221 580 290, fax: 221 580 292

E-mail: [joklova@crr.cz](mailto:joklova@crr.cz), [rysava@crr.cz](mailto:rysava@crr.cz),

<http://www.euroinfocentrum.cz/>

# Dotazy prosím?



# Shrnutí - příklady

Český podnikatel – vybavení kadeřnictví na Slovensku, délka zakázky kratší než 1 měsíc.

Může i pomocí vyslaných pracovníků, nedodrží minimální mzdu na Slovensku – nižší než česká, formulář E 101, Evropský průkaz zdravotního pojištění.

Tvorba softwaru, zaškolení obsluhy v Rakousku, instalace – i drobná vrtání, doba do 8 dnů.

Zjištěno na Ministerstvu ekonomiky a práce, že se nejedná o stavební profesi, oznámení o vyslání, nemusí se dodržet minimální mzda, není třeba žádat o uznání kvalifikace, formulář E 101, Evropský průkaz zdravotního pojištění, není třeba se hlásit na policii.





## Shrnutí – příklady (pokr.)

Český podnikatel – obkladač, může udělat obklady v soukromém domě v SRN? Potřebuje uznání kvalifikace?

Může, nepotřebuje uznání kvalifikace, profese je v příloze B Zákona o řemeslech, formulář E 101, Evropský průkaz zdravotního pojištění.

Český podnikatel – tesař, může udělat obklady v soukromém domě v SRN? Potřebuje uznání kvalifikace?

Může, potřebuje uznání kvalifikace, profese je v příloze A Zákona o řemeslech, formulář E 101, Evropský průkaz zdravotního pojištění.



## Shrnutí – příklady (pokr.)

Česká firma – zájem o účast na výběrovém řízení na stavbu továrny v Německu, zadavatelem – velká stavební firma, může?

Může, ale musí požádat o přidělení kontingentu a splnit všechny náležitosti (zvýšené náklady, časová prodleva).

Česká firma – zájem o účast na výběrovém řízení na opravu radnice v Německu, zadavatelem – město, může?

Nemůže, dle pravidel lze kontingent získat pouze na základě smlouvy o dílo mezi dvěma stavebními firmami.



## Shrnutí – příklady (pokr.)

Česká firma – zájem o účast na výběrovém řízení na opravu radnice v Nizozemsku, zadavatelem – město, může?

Může, ale notifikační procedura, minimální mzda a další podmínky směrnice 96/71, E 101, Evropský průkaz..., kopie příslušných smluv, případně přihlášení k pobytu.

Česká firma – zájem o účast na výběrovém řízení na opravu radnice v Rakousku, zadavatelem – město, může?

Nemůže, udělování pracovních povolení a povolení k vyslání je pro stavební profese v Rakousku zakázáno.



# Shrnutí – příklady (pokr.)

Česká firma vyrábějící bazény by je chtěla dodávat a instalovat do Německa a Rakouska. Může vyslat pracovníky bez pracovního povolení?

Podle vyjádření AMS do Rakouska lze, montáž se považuje za součást dodání zboží, mimo NACE 45.

Německé úřady považují za stavební práci. Nutnost žádat o kontingent. Ten však při dodávkám soukromým osobám nebude přidělen.

