

**Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování  
Program pro zaměstnanost a sociální inovace**

**Program Evropské unie pro zaměstnanost a sociální inovace (EaSI)**

**Pracovní program na rok 2016**

**Příloha 1: Popis výzev k předkládání návrhů, jež budou zveřejněny v roce 2016**

<b>Název</b>	<b>Max. míra spolufinancování</b>	<b>Max. částka v eurech</b>	<b>Harmonogram</b>
1. Výzva k předkládání návrhů týkajících se sdílení informací a osvětových činností ve vztahu k mladým lidem ohledně programu „Záruka pro mladé lidi“	80 %	1 650 000	Q2/2016
2. Výzva k předkládání návrhů zaměřených na realizaci evropské služby evidence důchodů	80 %	2 500 000	Q2/2016
3. Výzva k předkládání návrhů v oblasti vysílání pracovníků	80 %	2 700 000	Q1/2016
4. Výzva k předkládání návrhů k udělování grantů pro roční pracovní program sítě nevládních organizací na úrovni EU, které působí v oblasti podpory mikrofinancování a financí pro sociální podniky a které podepsaly čtyřleté rámcové dohody o partnerství	80 %	1 300 000	Q2/2016
5. Výzva k předkládání návrhů v oblasti sociálních inovací: podpora integrace do pracovního procesu v případě osob vzdálených od trhu práce	80 %	11 000 000	Q1/2016
6. Výzva k předkládání návrhů na podporu sítě sociálních nevládních organizací na úrovni EU, s cílem přispět k provádění strategie Evropa 2020 a balíčku SIP	80 %	9 000 000	Q2/2016
7. Výzva k předkládání návrhů na podporu rozvoje vnitrostátních modelů pro projektování potřeb sociální politiky	80 %	1 500 000	Q3/2016
8. Výzva k předkládání návrhů – podpora sociálních partnerů ze strany sítě EURES	90 %	150 000	Q2/2016
9. Výzva k předkládání návrhů – přeshraniční partnerství sítě EURES	90 %	4 100 000	Q2/2016
10. Výzva k předkládání návrhů – podpora spolupráce se zeměmi EHP ze strany sítě	90 %	400 000	Q2/2016

Pracovní program na rok 2016: Popis výzev k předkládání návrhů

**Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování  
Program pro zaměstnanost a sociální inovace**

EURES			
11. Výzva k předkládání návrhů – cílený systém mobility v rámci sítě EURES	95 %	7 000 000	Q2/2016

**1. Výzva k předkládání návrhů týkajících se sdílení informací a osvětových činností ve vztahu k mladým lidem ohledně programu „Záruka pro mladé lidi“ (2016\_04.030201\_180)**

Priority pro daný rok, sledované cíle a očekávané výsledky

Urychlit provádění programu „Záruka pro mladé lidi“ v rámci „Nového impulsu pro zaměstnanost, růst a investice“, jenž je jednou z deseti priorit politických směrů předsedy Jeana-Clauda Junckera.

Cíle a očekávané výsledky: Obecným cílem této výzvy k předkládání návrhů je odstranit překážky bránící provádění programu „Záruka pro mladé lidi“, zejména prostřednictvím osvěty, sdílení informací a komunikačních činností vedoucích k naplnění obou konkrétních cílů, kterými jsou:

1. lépe informovat/angažovat subjekty zainteresované na Záruce pro mladé lidi
2. lépe informovat/angažovat mladé lidi

Tato akce doplní podporu, která je na realizaci programů „Záruky pro mladé lidi“ poskytována prostřednictvím Evropského sociálního fondu a Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí tím, že bude členským státům pomáhat při rozvoji osvětových strategií, strategií pro sdílení informací a komunikačních strategií v rámci soudržných politik na podporu zaměstnanosti mladých lidí na základě doporučení Rady o zavedení záruk pro mladé lidi. Stejně tak bude doplňovat i probíhající nebo budoucí související činnosti, které jsou v určitém členském státě realizovány na vnitrostátní, regionální nebo místní úrovni.

Popis činností, které mají být financovány

Druhy činností:

- činnosti v oblasti osvěty, sdílení informací a komunikace týkající se programu „Záruka pro mladé lidi“;
- akce zaměřené na vytvoření a zdokonalení sítí, mechanismů spolupráce a výměny osvědčených postupů mezi subjekty zainteresovanými na poskytování a řízení programu „Záruka pro mladé lidi“;
- konference, semináře;
- činnosti v oblasti odborné přípravy.

Základní kritéria způsobilosti, kritéria pro výběr a pro udělení grantu

---

Pracovní program na rok 2016: Popis výzev k předkládání návrhů

**Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování  
Program pro zaměstnanost a sociální inovace**

Základní kritéria způsobilosti:

**Žadatelé**

Aby byl hlavní žadatel nebo jediný žadatel způsobilý, musí:

- být právnickou osobou řádně založenou a registrovanou v některém z členských států EU a
- být příslušným veřejným orgánem odpovědným za zavedení a řízení národního programu Záruky pro mladé lidi, který již byl daným členským státem určen podle doporučení Rady o zavedení záruk pro mladé lidi (doporučení č. 2), nebo musí být subjektem (veřejným či soukromým, výdělečným<sup>1</sup> nebo neziskovým), který byl výše uvedeným veřejným orgánem jasně a prokazatelně určen k provádění činností obsažených v návrhu.

Návrhy se mohou týkat konsorcií (sdružení subjektů).

Spolužadatelé musí být

- právnickými osobami řádně založenými a registrovanými v některém z členských států EU nebo v jiné zemi účastníci se programem EaSI-PROGRESS a
- veřejnou nebo soukromou organizací (výdělečnou<sup>2</sup> nebo neziskovou).

Kritéria pro výběr:

Finanční způsobilost – hlavní žadatel a spolužadatelé musí prokázat, že mají finanční kapacitu na realizaci dané akce: každý žadatel musí mít přístup ke stabilnímu a odpovídajícímu financování, aby mohl pokračovat v činnosti po celou dobu trvání akce a podle potřeby přispět k jejímu financování.

Ověření finanční způsobilosti se nebude vztahovat na veřejné orgány ani mezinárodní organizace.

Operační způsobilost – hlavní žadatel a spolužadatelé musí mít operační zdroje (technické, řídicí) a odborné schopnosti a kvalifikace potřebné k úspěšnému provedení navrhované akce, jakož i schopnost ji zrealizovat. Vedoucí žadatel a spolužadatelé musí mít solidní historii výsledků z hlediska způsobilosti a zkušeností v dané oblasti a zejména v daném druhu navrhované akce.

Kritéria pro udělení grantu:

A. Relevantnost

B. Kvalita návrhu, včetně jasného popisu činností a pracovního plánu, očekávaných výsledků a návrhu rozpočtu a přiměřenost metody pro vyhodnocení dopadů/výsledků.

---

<sup>1</sup> Soukromé, výdělečné organizace jsou způsobilé, ale z grantu jim nesmí plynout žádný zisk.

<sup>2</sup> Soukromé, výdělečné organizace jsou způsobilé, ale z grantu jim nesmí plynout žádný zisk.

**Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování**  
**Program pro zaměstnanost a sociální inovace**

C. Nákladová efektivnost

D. Přidaná hodnota

**Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování  
Program pro zaměstnanost a sociální inovace**

**2. Výzva k předkládání návrhů zaměřených na realizaci evropské služby evidence důchodů  
(2016\_04.030201\_22)**

Priority pro daný rok, sledované cíle a očekávané výsledky

Evropská služba evidence (ETS) důchodů by měla podobu on-line platformy, na níž by pracovníci měli přístup k informacím o důchodových právech, která získali v různých zemích a na různých pracovních místech, a tím by přispívala k mobilitě, informovanosti o důchodu a přiměřenosti důchodů. Pro poskytovatele důchodů by služba ETS nabídla příležitost plnit informační povinnosti ve vztahu k bývalým členům jejich důchodového systému, které jsou stanoveny ve vnitrostátních právních předpisech a v právních předpisech EU (směrnice 2014/50/EU o doplňkových důchodových právech; směrnice o institucích zaměstnaneckého penzijního pojištění II), jednotným a nákladově efektivním způsobem. Služba ETS by fungovala na bázi propojení informací, jež jsou k dispozici od vnitrostátních evidenčních služeb (ty již existují ve 13 členských státech a další státy je plánují) nebo jednotlivých poskytovatelů.

Očekávaným výsledkem projektu je zavedení pilotní přeshraniční evidenční služby zahrnující několik členských států, a to do roku 2018.

Popis činnosti, která má být financována

Bude vybrán maximálně jeden projekt. Od úspěšného žadatele bude očekáváno, že zajistí návrh, vývoj a spuštění on-line platformy (evropské evidenční služby), na níž budou mít jednotlivci přístup k informacím o svých důchodových právech, která získali v rámci doplňkových důchodových systémů v nejméně pěti členských státech. Evidenční služba by měla splňovat požadavky příslušných evropských a vnitrostátních právních předpisů týkajících se ochrany osobních údajů a další platné legislativní požadavky a měla by usnadňovat naplňování příslušných požadavků na informace o důchodech stanovených ve směrnici o doplňkových důchodových právech a směrnici o institucích zaměstnaneckého penzijního pojištění II.

Základní kritéria způsobilosti, kritéria pro výběr a pro udělení grantu

Základní kritéria způsobilosti:

Návrhy se mohou týkat konsorcií. Aby byli hlavní žadatelé a spolužadatelé způsobilí, musí být:

- právníckými osobami řádně založenými a registrovanými v některé ze zemí účastnících se programu EaSI;
- neziskovými subjekty nebo organizacemi, přičemž se může jednat o orgány veřejné správy nebo soukromoprávní subjekty zabývající se doplňkovými důchody, poskytovatele doplňkových důchodů nebo jejich zastupitelské organizace.

Kritéria pro výběr:

## Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování Program pro zaměstnanost a sociální inovace

Žadatelé musejí mít operační zdroje (technické řídící) a odborné schopnosti a kvalifikace potřebné k úspěšnému provedení navrhované akce, jakož i schopnost ji zrealizovat. Žadatel musí mít solidní historii výsledků z hlediska způsobilosti a zkušeností v dané oblasti a zejména v daném druhu navrhované akce.

Žadatelé musejí mít přístup ke stabilnímu a odpovídajícímu financování, aby mohli pokračovat v činnosti po celou dobu trvání akce a podle potřeby přispět k jejímu financování. (Ověření finanční způsobilosti se nebude vztahovat na veřejné orgány).

Grant může být udělen pouze organizacím, které mají potřebnou finanční a operační způsobilost.

### Kritéria pro udělení grantu:

- A. Relevantnost
- B. Kvalita návrhu, včetně jasného popisu činností a očekávaných výsledků, jakož i přiměřenost navrhovaných činností pro požadované výsledky.
- C. Rozvojový potenciál a udržitelnost
- D. Nákladová efektivnost

### **3. Výzva k předkládání návrhů v oblasti vysílání pracovníků (2016\_04.030201\_26)**

Priority pro daný rok, sledované cíle a očekávané výsledky

Směrnice o prosazování předpisů v oblasti vysílání pracovníků – zlepšení schopnosti Komise a členských států rozvíjet iniciativy v oblasti vysílání pracovníků a agendy důstojné práce.

Hlavním cílem této výzvy k předkládání návrhů je rozvíjet a financovat iniciativy zaměřené na zlepšení praktického provádění, uplatňování a prosazování směrnice 96/71/ES o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb a její prosazovací směrnice 2014/67/EU. Zásadními předpoklady jsou řádné fungování správní spolupráce mezi členskými státy a lepší přístup k informacím týkajícím se použitelných podmínek zaměstnávání na základě transparentního a snadno přístupného způsobu.

Obecné cíle jsou tyto: 1) dále zlepšit nadnárodní správní spolupráci mezi příslušnými vnitrostátními orgány a sociálními partnery zapojenými do procesu monitorování a správného uplatňování směrnice o vysílání pracovníků a její prosazovací směrnice, 2) zvýšit vzájemnou důvěru mezi zainteresovanými subjekty, mimo jiné prostřednictvím podpory výměn příslušných úředníků a odborné přípravy, a dále 3) rozvoj, usnadňování a podpora iniciativ týkajících se osvědčených postupů v oblasti vysílání pracovníků v rámci dočasného poskytování služeb.

Prioritou pro rok 2016 je financovat iniciativy, zahrnující nejméně 7 členských států, v oblasti nadnárodní spolupráce mezi příslušnými orgány, různými subjekty a/nebo sociálními partnery z těchto členských států, jakož i poskytovat transparentní a snadno přístupné informace

## Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování Program pro zaměstnanost a sociální inovace

o vnitrostátních právních předpisech a postupech týkajících se práv a povinností, které musejí být v souvislosti s vyslanými pracovníky dodržovány, včetně práv a povinností stanovených v kolektivních smlouvách. Mezi očekávané výsledky patří větší dostupnost, transparentnost a lepší poskytování daných informací.

Popis činností, které mají být financovány

Výměna informací a osvědčených postupů může mít podobu seminářů, konferencí, kulatých stolů, společných návštěv, výměny pracovníků a šíření informací a osvědčených postupů například formou školení, zpráv, příruček, analýzy, pokynů, informačních bulletinů, internetových stránek atd. Je nezbytné dále zlepšit nadnárodní správní spolupráci mimo jiné mezi příslušnými vnitrostátními orgány a sociálními partnery zapojenými do monitorování a správného uplatňování dané směrnice a její prosazovací směrnice.

Základní kritéria způsobilosti, kritéria pro výběr a pro udělení grantu

### Základní kritéria způsobilosti:

Žadatelé a spolužadatelé musí:

- být řádně založenými a registrovanými právníckými osobami se sídlem v jedné ze zemí účastnících se programu EaSI-Progress (toto zeměpisné kritérium se nevztahuje na mezinárodní organizace). Odchylně od tohoto požadavku a podle článku 131 finančního nařízení jsou k účasti způsobilé rovněž organizace sociálních partnerů bez právní subjektivity podle platných vnitrostátních právních předpisů, pokud jsou splněny související podmínky finančního nařízení, and
- spadat do jedné z těchto kategorií: veřejné orgány, sociální partneři, mezinárodní organizace, neziskové organizace, výzkumná střediska a ústavy, univerzity a organizace občanské společnosti.

### Kritéria pro výběr:

Grant může být udělen pouze organizacím, které mají potřebnou finanční a operační způsobilost.

Finanční způsobilost: žadatelé a spolužadatelé musejí mít přístup ke stabilnímu a odpovídajícímu financování, aby mohl pokračovat v činnosti po celou dobu trvání akce a podle potřeby přispět k jejímu financování. (Ověření finanční způsobilosti se nebude vztahovat na veřejné orgány ani mezinárodní organizace).

Operační způsobilost: žadatelé a spolužadatelé musejí mít operační zdroje (technické, řídicí) a odborné schopnosti a kvalifikace potřebné k úspěšnému provedení navrhované akce, jakož i schopnost ji zrealizovat. Žadatel musí mít solidní historii výsledků z hlediska způsobilosti a zkušeností v dané oblasti.

### Kritéria pro udělení grantu:

**Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování**  
**Program pro zaměstnanost a sociální inovace**

- míra, do jaké daná akce naplňuje cíle této výzvy k předkládání návrhů;
- míra, do jaké má daná akce skutečně nadnárodní rozměr;
- kvalita konsorcia, tj. míra zapojení a angažovanosti subjektů zainteresovaných na dané akci (tzn. koordinátora, spolužadatele a/nebo přidružených subjektů) ve fázi podání žádosti;
- nákladová efektivnost akce;
- celková kvalita, jasnost a srozumitelnost návrhu, včetně rozpočtových aspektů a opatření k veřejné propagaci akce a včetně aspektů souvisejících s financováním ze strany Evropské unie, a dále předpokládané metody k šíření výsledků.



**Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování  
Program pro zaměstnanost a sociální inovace**

**4. Výzva k předkládání návrhů pro udělování grantů pro roční pracovní program sítí nevládních organizací na úrovni EU, které působí v oblasti podpory mikrofinancování a financí pro sociální podniky a které podepsaly čtyřleté rámcové dohody o partnerství (2016\_04.030201\_71)**

Priority pro daný rok, sledované cíle a očekávané výsledky

Sítě podporují Komisi při jejích informačních činnostech na evropské, vnitrostátní a místní úrovni s cílem zajistit například provádění finanční nástrojů pro mikrofinancování a podporu pro sociální podnikání v rámci osy programu EaSI zaměřené na mikrofinancování a sociální podnikání. Dále tyto sítě reprodukují obavy a očekávání svých členů a poskytují Generálnímu ředitelství pro zaměstnanost podkladové informace pro koncipování politiky v oblasti přístupu k financování.

Činnost je založena na jasně definovaných a výsledkově zaměřených ročních pracovních programech v souladu s prioritami stanovenými v rámcových dohodách o partnerství (FPA). Cílem dohod FPA je posílit kapacitu sítí nevládních organizací na úrovni EU pro účely účasti na provádění politických nástrojů usilujících o naplnění evropské priority spočívající v růstu podporujícím začlenění.

Priority stanovené v rámcové dohodě o partnerství:

1. Podporovat Komisi při jejích informačních činnostech na evropské, vnitrostátní a místní úrovni s cílem zajistit provádění evropských politik v příslušné oblasti (např. program pro zaměstnanost a sociální inovace, Evropský sociální fond, Iniciativa pro sociální podnikání atd.)
2. Posílení kapacity členů sítě, mimo jiné nabídnutím platformy pro výměnu osvědčených postupů v příslušné oblasti, a zvýšení povědomí o příslušných politikách EU.
3. Vyjadřovat obavy a očekávání organizací, které usnadňují přístup (potenciálních) podnikatelů ze znevýhodněných a nedostatečně zastoupených skupin nebo sociálních podniků k financování.
4. Poskytování údajů / výzkum týkající se vývoje v dané oblasti a prioritních témat.

Konkrétní priority pro roční specifické dohody mohou být zahrnuty ve znění výzvy v závislosti na aktuálním politickém vývoji.

Popis činností, které mají být financovány

Specifické granty na provozní náklady pro rok 2017 v rámci rámcových dohod o partnerství uzavřených na období let 2014–2017, aby byla zajištěna dlouhodobá spolupráce mezi Evropskou komisí a sítěmi nevládních organizací na úrovni EU.

Základní kritéria způsobilosti, kritéria pro výběr a pro udělení grantu

Základní kritéria způsobilosti:

Pracovní program na rok 2016: Popis výzev k předkládání návrhů

## Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování Program pro zaměstnanost a sociální inovace

Výzva vyhrazena pro sítě, které podepsaly rámcovou dohodu o partnerství s Komisí.

### Kritéria pro výběr:

Grant může být udělen pouze organizacím, které mají potřebnou finanční a operační způsobilost.

Finanční způsobilost: žadatelé a spolužadatelé musí mít přístup ke stabilnímu a odpovídajícímu financování, aby mohli pokračovat v činnosti po celou dobu trvání akce a podle potřeby přispět k jejímu financování. (Ověření finanční způsobilosti se nebude vztahovat na veřejné orgány ani mezinárodní organizace).

Operační způsobilost: žadatelé a spolužadatelé musejí mít operační zdroje (technické, řídicí) a odborné schopnosti a kvalifikace potřebné k úspěšnému provedení navrhované akce, jakož i schopnost ji zrealizovat. Žadatel musí mít solidní historii výsledků z hlediska způsobilosti a zkušeností v dané oblasti.

### Kritéria pro udělení grantu:

- soudržnost ročního pracovního programu s rámcovou dohodou o partnerství;
- míra, do jaké navrhovaný program zohledňuje cíle stanovené v ose PROGRESS v rámci programu pro zaměstnanost a sociální inovace (EaSI) a reaguje na skutečné potřeby, které jsou pro dané období relevantní;
- přidaná hodnota a relevantnost navrhovaného programu na evropské úrovni, jakož i jeho šíření a dostupnost všem zemím zapojeným do programů EaSI;
- jasnost a proveditelnost programu a každého jeho modulu, včetně harmonogramu a metodiky, a zejména jeho kapacity dosáhnout plánovaných cílů;
- kvalita, efektivnost a proveditelnost organizace práce, včetně jasného popisu přidělených lidských zdrojů v souvislosti s jednotlivými úkoly nebo činnostmi;
- finanční kvalita programu, včetně existence jasného, podrobného a přiměřeného rozpočtu, který je v souladu s navrhovanými akcemi.

### **5. Výzva k předkládání návrhů v oblasti sociálních inovací: podpora integrace do pracovního procesu v případě osob vzdálených od trhu práce (2016\_04.030201\_103)**

Priority pro daný rok, sledované cíle a očekávané výsledky

Výzva k předkládání návrhů v oblasti sociálních inovací přispívá k prioritám, které předseda Jean-Claude Juncker stanovil za účelem posílení zaměstnanosti, růstu a investic, podpory vzestupné sociální konvergence a zvýšení sociální spravedlnosti. Přispívá rovněž k cílům stanoveným ve strategii Evropa 2020, pokud jde o zaměstnanost a pokud jde o snižování chudoby a sociálního vyloučení.

## Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování Program pro zaměstnanost a sociální inovace

Inovace v oblasti sociální politiky mohou přispět k nalezení nových politických reakcí na nově vznikající potřeby, jakož i k propojení různých politických přístupů (zaměstnanost, sociální aspekty, ...). Cílem této výzvy je podpořit prostřednictvím inovačních iniciativ v oblasti sociální politiky integraci osob vzdálených od trhu práce, a zejména dlouhodobě nezaměstnaných a uprchlíků, do pracovního procesu. Pomůže budovat kapacitu hlavních aktérů za účelem koncipování a realizace inovačních iniciativ v oblasti sociální politiky a zpřístupnění příslušných znalostí a odborných poznatků.

### Popis činností, které mají být financovány

Smyslem výzvy je financovat inovační projekty podporující integraci osob vzdálených od trhu práce, a zejména dlouhodobě nezaměstnaných a uprchlíků, do pracovního procesu.

Činnosti, které budou financovány, by mohly zahrnovat například koordinaci jednotlivých služeb, které řeší potřeby osob vzdálených od trhu práce, a zejména dlouhodobě nezaměstnaných a uprchlíků, a které jsou poskytovány různými veřejnými správami a poskytovateli služeb. Tím by se měla zlepšit kontinuita služeb a zvýšit relevantnost a efektivnost nabízených služeb, s pozitivními důsledky na sociální ochranu a na skupiny, které jsou od trhu práce vzdáleny nejvíce. Tento druh inovačních činností může veřejným orgánům v členských státech poskytnout podporu při realizaci doporučení z roku 2015 pro dlouhodobě nezaměstnané, pomoci jim při odstraňování strukturálních překážek bránících integraci na trh práce a posílit spolupráci mezi jednotlivými službami zapojenými do tohoto procesu (veřejné služby zaměstnanosti, organizace sociální péče a služby sociální podpory). Posílením spolupráce mezi službami krizové pomoci, veřejnými službami zaměstnanosti a dalšími poskytovateli služeb, kteří řeší potřeby migrantů, navíc mohou tyto činnosti pomoci usnadnit dlouhodobou integraci uprchlíků do společnosti a na trh práce.

### Základní kritéria způsobilosti, kritéria pro výběr a pro udělení grantu

#### Kritéria způsobilosti

K tomu, aby byli způsobilí:

- musí být žadatelé a spolužadatelé právoplatně založenými subjekty v jedné ze zemí účastnících se programu EaSI-Progress,
- musí být žadatelé a spolužadatelé veřejnými orgány nebo soukromými subjekty odpovědnými za organizování, financování a/nebo poskytování dávek a služeb, jejichž cílem je integrace osob vzdálených od trhu práce do pracovního procesu.

#### Kritéria pro výběr:

Grant může být udělen pouze organizacím, které mají potřebnou finanční a operační způsobilost:

- Finanční způsobilost k realizaci dané akce: žadatel a spolužadatelé musí mít přístup ke stabilnímu a odpovídajícímu financování, aby mohli pokračovat v činnosti po celou dobu trvání

## Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování Program pro zaměstnanost a sociální inovace

akce a podle potřeby přispět k jejímu financování. Ověření finanční způsobilosti se nebude vztahovat na veřejné orgány.

– Operační způsobilost k dokončení navrhované akce: žadatel a spolužadatelé musí mít solidní historii výsledků z hlediska činností spočívajících v organizaci, financování a/nebo poskytování dávek a služeb, jejichž cílem je integrace osob vzdálených od trhu práce, a zejména dlouhodobě nezaměstnaných a uprchlíků, do pracovního procesu; jejich příslušné činnosti, zkušenosti a odborné znalosti musí být obsaženy v návrhu.

### Kritéria pro udělení grantu:

Návrhy, které splňují kritéria způsobilosti a kritéria pro výběr, budou posouzeny na základě následujících kritérií pro udělení grantu:

- soulad s účelem výzvy, s přihlédnutím k významu vybraných služeb, solidnosti a inovativnosti navrhovaného přístupu;
- jasný popis činností a očekávaných výsledků;
- vhodnost hodnotící metody a přesnost hodnotícího plánu;
- udržitelnost navrhované intervence i po skončení grantového období a možnost zavést navrhovanou intervenci ve větším měřítku;
- nákladová efektivnost návrhu.

## **6. Výzva k předkládání návrhů na podporu sítí sociálních nevládních organizací na úrovni EU, s cílem přispět k provádění strategie Evropa 2020 a balíčku SIP (2016\_04.030201\_110)**

Priority pro daný rok, sledované cíle a očekávané výsledky

Evropská platforma pro boj proti chudobě a sociálnímu vyloučení KOM(2010) 758 – Financování podporuje sítě nevládních organizací působících v sociální oblasti na úrovni EU, aby přispívaly k naplňování strategie Evropa 2020, tím, že poskytuje příspěvky například na personální náklady, administrativní náklady, publikace a pořádání akcí. Činnost je založena na jasně definovaných a výsledkově zaměřených ročních pracovních programech v souladu s prioritami stanovenými v rámcových dohodách o partnerství. Budování kapacit na vnitrostátní, regionální a místní úrovni posiluje členské organizace, aby podporovaly provádění politik prosazovaných na úrovni EU a poskytovaly zpětnou vazbu ohledně nejvýznamnějších zkušeností, které získaly.

Priority:

1. Podporovat vypracovávání, realizaci, monitorování a vyhodnocování iniciativ realizovaných k naplnění politických cílů strategie Evropa 2020, sociálního investičního balíčku a politických pokynů Komise. Podporovat hlavní procesy řízené EU, jako například otevřenou metodu koordinace (OMC) v oblasti sociální ochrany a sociálního začleňování a evropský semestr.

## Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování Program pro zaměstnanost a sociální inovace

2. Podporovat zapojení zainteresovaných subjektů do politického procesu: činnosti by měly zejména bezprostředně souviset s podporou vnitrostátních členských organizací při jejich zapojení do realizace hlavních politických procesů řízených EU. Kromě toho by sítě na úrovni EU měly podporovat spolupráci s dalšími organizacemi občanské společnosti a organizacemi sociálních partnerů na evropské, vnitrostátní, regionální i místní úrovni.
3. Posílit kapacitu sítí nevládních organizací na úrovni EU a jejich vnitrostátních členů, za účelem podpory naplňování priorit EU, které jsou uvedeny v bodě III (Politický kontext), včetně jejich znalostí příslušné problematiky EU.
4. Poskytovat údaje a solidní důkazní základnu ohledně politického vývoje a trendů a shromáždit relevantní informace o obavách občanů a o osvědčených postupech v členských státech (s využitím znalostní banky) v oblasti sociální politiky, s cílem přispět k lepší tvorbě politik.

### Popis činností, které mají být financovány

Pokračování čtyřletých dohod o partnerství se 16 sítěmi nevládních organizací působících v sociální oblasti. V návaznosti na tuto výzvu k předkládání návrhů, která je otevřená pouze nevládním organizacím, které podepsaly rámcovou dohodu o partnerství na období 2014–2017, budou uděleny granty na provozní výdaje na rok 2017.

### Základní kritéria způsobilosti, kritéria pro výběr a pro udělení grantu

#### Základní kritéria způsobilosti:

Výzva vyhrazena pro sítě nevládních organizací, které podepsaly rámcovou dohodu o partnerství s Evropskou komisí.

#### Kritéria pro výběr:

Grant může být udělen pouze organizacím, které mají potřebnou finanční a operační způsobilost.

Finanční způsobilost: žadatelé a spolužadatelé musí mít přístup ke stabilnímu a odpovídajícímu financování, aby mohli pokračovat v činnosti po celou dobu trvání akce a podle potřeby přispět k jejímu financování. (Ověření finanční způsobilosti se nebude vztahovat na veřejné orgány ani mezinárodní organizace).

Operační způsobilost: žadatelé a spolužadatelé musejí mít operační zdroje (technické, řídicí) a odborné schopnosti a kvalifikace potřebné k úspěšnému provedení navrhované akce, jakož i schopnost ji zrealizovat. Žadatel musí mít solidní historii výsledků z hlediska způsobilosti a zkušeností v dané oblasti.

#### Kritéria pro udělení grantu:

– soudržnost ročního pracovního programu s rámcovou dohodou o partnerství;

## Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování Program pro zaměstnanost a sociální inovace

- míra, do jaké navrhovaný program zohledňuje cíle stanovené v ose PROGRESS v rámci programu pro zaměstnanost a sociální inovace (EaSI) a reaguje na skutečné potřeby, které jsou pro dané období relevantní;
- přidaná hodnota a relevantnost navrhovaného programu na evropské úrovni, jakož i jeho šíření a dostupnost všem zemím zapojeným do programů EaSI;
- jasnost a proveditelnost programu a každého jeho modulu, včetně harmonogramu a metodiky, a zejména jeho kapacity dosáhnout plánovaných cílů;
- kvalita, efektivnost a proveditelnost organizace práce, včetně jasného popisu přidělených lidských zdrojů v souvislosti s jednotlivými úkoly nebo činnostmi;
- finanční kvalita programu, včetně existence jasného, podrobného a přiměřeného rozpočtu, který je v souladu s navrhovanými akcemi.

### 7. Výzva k předkládání návrhů na podporu rozvoje vnitrostátních modelů pro projektování potřeb sociální politiky (2016\_04.030201\_117)

Priority pro daný rok, sledované cíle a očekávané výsledky

Členské státy budou v následující jedné či dvou dekádách čelit velkým tlakům na jejich systém sociální ochrany, zejména v důsledku stárnutí obyvatel patřících do silných věkových ročníků. Účelem této výzvy je pomoci členským státům získat pokročilejší kapacity, aby byly lépe schopny předvídat budoucí požadavky na svůj systém sociálního zabezpečení a prozkoumat možná řešení, jak na tyto požadavky reagovat. Za účelem vytvoření nových modelovacích kapacit nebo posílení těch stávajících by mohlo být podle očekávání poskytnuto pět až osm grantů.

Popis činností, které mají být financovány

Prostřednictvím výzvy k předkládání návrhů na vývoj modelovacích nástrojů, které lze využít k předvídání sociálních potřeb a k simulaci různých politických reakcí na tyto potřeby, budou členským státům (nebo veřejným subjektům jimi určeným) poskytnuty granty na období až 3 let. Zvláštní pozornost bude věnována potřebám v oblasti důchodů a dlouhodobé péče souvisejícím se stárnutím obyvatelstva.

Základní kritéria způsobilosti, kritéria pro výběr a pro udělení grantu

#### Základní kritéria způsobilosti:

Žadatelé musí:

- být v době podání žádosti na základě výzvy řádně založenou a registrovanou právnickou osobou, se sídlem v jedné ze zemí účastnících se programu EaSI-Progress;

## Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování Program pro zaměstnanost a sociální inovace

- hlavní žadatelé odpovědní za koordinaci akce musí být příslušným vnitrostátním orgánem nebo neziskovou institucí, která byla příslušným vnitrostátním orgánem výslovně písemně pověřena k převzetí odpovědnosti za realizaci dané akce;
- v případě konsorcií mohou být spolužadatelé jakýmkoli druhem neziskové organizace nebo mezinárodní organizací.

### Kritéria pro výběr:

Grant může být udělen pouze organizacím, které mají potřebnou finanční a operační způsobilost.

- Finanční způsobilost k realizaci dané akce: žadatel musí mít přístup ke stabilnímu a odpovídajícímu financování, aby mohl pokračovat v činnosti po celou dobu trvání akce a podle potřeby přispět k jejímu financování. (Ověření finanční způsobilosti se nebude vztahovat na veřejné orgány ani mezinárodní organizace).
- Operační způsobilost k dokončení navrhované akce: žadatel musí mít operační zdroje (technické, řídicí) a odborné schopnosti a kvalifikace potřebné k úspěšnému provedení navrhované akce, jakož i schopnost ji zrealizovat. Žadatel musí mít solidní historii výsledků z hlediska způsobilosti a zkušeností v dané oblasti a zejména v daném druhu navrhované akce.

### Kritéria pro udělení grantu:

- A. Relevantnost
- B. Kvalita návrhu, včetně jasného popisu navrhovaných činností a očekávaných výsledků, a vhodnost činností pro dosažení cílů projektu.
- C. Nákladová efektivnost
- D. Přidaná hodnota

## **8. Výzva k předkládání návrhů týkajících se podpory sociálních partnerů ze strany sítě EURES (2016\_04.030202\_7)**

Priority pro daný rok, sledované cíle a očekávané výsledky

Lepší koordinace činností sociálních partnerů v síti EURES ze strany organizací sociálních partnerů na evropské úrovni by měla vést k intenzivnějšímu zapojení vnitrostátních, regionálních a místních organizací zaměstnavatelů a odborových organizací do sítě EURES, ke zkvalitnění a rozšíření služeb EURES poskytovaných organizacemi sociálních partnerů, kteří jsou přímo zapojeni jako partneři EURES nebo přidružení partneři, ke spravedlivé mobilitě v přeshraničních regionech, jak požaduje Evropský parlament, k určení a odstranění překážek bránících mobilitě a k lepšímu fungování přeshraničních trhů práce, což přispěje k ekonomickému růstu.

## Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování Program pro zaměstnanost a sociální inovace

### Popis činností, které mají být financovány

Cílem této akce je podpořit sociální partnery zastoupené v Poradním výboru pro volný pohyb pracovníků za účelem zajištění úzké spolupráce mezi členskými státy v záležitostech týkajících se volného pohybu pracovníků a jejich zaměstnání, v souladu s článkem 21 nařízení (EU) č. 492/2011, a koordinovat činnosti sociálních partnerů v rámci sítě EURES. Tato akce se týká zejména:

Organizace sociálních partnerů na evropské úrovni by měly mobilizovat své vnitrostátní, regionální a místní členské organizace, aby přispívaly k naplňování cílů sítě EURES

Podporovat využívání sítě EURES mezi jejich členy.

Koordinovat činnosti svých členů v rámci sítě EURES s cílem poskytovat lepší a rozsáhlejší služby sítě EURES těm organizacím sociálních partnerů, které jsou přímo zapojeni jako partneři EURES nebo přidružení partneři.

Organizace sociálních partnerů ze strany zaměstnavatelů by měly usilovat o intenzivnější zapojení vnitrostátních, regionálních a místních organizací zaměstnavatelů.

### Základní kritéria způsobilosti, kritéria pro výběr a pro udělení grantu

#### Základní kritéria způsobilosti:

Způsobilí žadatelé musí být sociální partneři, kteří jsou zřízeni na evropské úrovni a zastoupeni v Poradním výboru pro volný pohyb pracovníků.

#### Kritéria pro výběr:

- Finanční způsobilost: žadatelé musí mít přístup ke stabilnímu a odpovídajícímu financování, aby mohli pokračovat v činnosti po celou dobu trvání akce a podle potřeby přispět k jejímu financování.
- Operační způsobilost: žadatelé musejí mít operační zdroje (technické, řídicí) a odborné schopnosti a kvalifikace potřebné k úspěšnému provedení navrhované akce, jakož i schopnost ji zrealizovat. Žadatelé musí mít solidní historii výsledků z hlediska způsobilosti a zkušeností v dané oblasti a zejména v daném druhu navrhované akce.

#### Kritéria pro udělení grantu:

- relevantnost návrhu pro cíle výzvy;
- kvalita metodiky a navrhovaných činností;
- dopady návrhu;
- viditelnost navrhovaných činností;
- nákladová efektivnost operace.



**Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování  
Program pro zaměstnanost a sociální inovace**

**9. Výzva k předkládání návrhů týkajících se přeshraničních partnerství sítě EURES  
(2016\_04.030202\_77)**

Priority pro daný rok, sledované cíle a očekávané výsledky

Podporovat spravedlivou mobilitu pro příhraniční pracovníky v přeshraničních regionech. Předmětné činnosti poskytnou konkrétní údaje o překážkách bránících mobilitě v daném přeshraničním regionu a zlepší přeshraniční trh práce.

Předmětné činnosti přispějí k národnímu pracovnímu plánu národních koordinačních orgánů zapojených zemí a jejich výsledek bude součástí výroční zprávy o činnosti, kterou zapojené národní koordinační orgány vypracují.

Popis činností, které mají být financovány

Pokračování úsilí zaměřeného na podporu geografické mobility pracovníků, posílení příležitostí k zaměstnání a podporu realizace reformy sítě EURES v příhraničních regionech.

Tato činnost bude podporovat přeshraniční partnerství zaměřená na naplnění cílů sítě EURES, které stanovil národní koordinační úřad EURES, a přispěje k reformě sítě EURES. Činnosti budou zahrnovat poskytování přímých služeb zaměstnavatelům, pracovníkům a uchazečům o zaměstnání ve smyslu:

- poskytování informací o pracovních a životních podmínkách v přeshraniční oblasti,
- poskytování informací o situaci na trhu práce v přeshraničním regionu,
- poskytování služeb před náborem:
- zprostředkování zaměstnání a umístování;
- zajištění angažovanosti zaměstnavatelů v přeshraničním regionu, se zvláštním zaměřením na malé a střední podniky;
- poskytování služeb po nástupu do zaměstnání.

Základní kritéria způsobilosti, kritéria pro výběr a pro udělení grantu

Způsobilost žadatelů:

Způsobilost žadatelů:

- Všichni žadatelé musí splňovat požadavky stanovené v následujících dokumentech:

**Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování  
Program pro zaměstnanost a sociální inovace**

- nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 492/2011 ze dne 5. dubna 2011 o volném pohybu pracovníků uvnitř Unie (kodifikované znění (Úř. věst. L 141 ze dne 27. 5. 2011, s. 1);
- rozhodnutí Komise 2012/733/EU (reforma sítě EURES).

Aby byly žadatelské organizace způsobilé,

- musí být právními osobami řádně založenými a registrovanými v některém z členských států EU nebo v jedné ze zemí, které se ke dni vyhlášení výzvy účastní osy EURES v rámci programu EaSI;
- při uplatnění článku 131 finančního nařízení jsou organizace sociálních partnerů bez právní subjektivity rovněž způsobilé, pokud splňují související podmínky finančního nařízení;
- jsou-li hlavním žadatelem, musí se jednat buď o národní koordinační úřad určený v souladu s rozhodnutím Komise 2012/733/EU nebo partnery EURES v zapojených regionech, se schválením národního koordinačního úřadu.
- jsou-li spolužadatelé, musí se jednat buď o partnery EURES nebo přidružené partnery. Kromě toho mohou být do akce rovněž zapojeni i sociální partneři, soukromé služby zaměstnanosti, třetí oborové organizace nebo další relevantní aktéři působící na trhu práce EU/EHP.

Kritéria pro výběr žadatelů a spolužadatelů:

- Finanční způsobilost: žadatelé musí mít přístup ke stabilnímu a odpovídajícímu financování, aby mohli pokračovat v činnosti po celou dobu trvání akce a podle potřeby přispět k jejímu financování. (Ověření finanční způsobilosti se nebude vztahovat na veřejné orgány).
- Operační způsobilost: žadatelé musejí mít operační zdroje (technické, řídicí) a odborné schopnosti a kvalifikace potřebné k úspěšnému provedení navrhované akce, jakož i schopnost ji zrealizovat. Žadatelé musí mít solidní historii výsledků z hlediska způsobilosti a zkušeností v dané oblasti a zejména v daném druhu navrhované akce.

Kritéria pro udělení grantu:

- relevantnost návrhu pro cíle výzvy;
- kvalita metodiky a navrhovaných činností;
- dopady návrhu;
- viditelnost navrhovaných činností;
- nákladová efektivnost operace.

**Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování  
Program pro zaměstnanost a sociální inovace**

**10. Výzva k předkládání návrhů týkajících se podpory spolupráce se zeměmi EHP ze strany sítě EURES (2016\_04.030202\_81)**

Priority pro daný rok, sledované cíle a očekávané výsledky

Podporovat mobilitu pracovníků uvnitř EU v zemích EHP. Účast zemí EHP v síti EURES povede k lepšímu naplňování mobility pracovníků v EHP, jakož i k lepšímu fungování trhu práce v EHP.

Podporovat mobilitu pracovních sil v zemích EHP. – Účast zemí EHP v síti EURES povede k lepšímu naplňování mobility pracovníků v EHP, jakož i k lepšímu fungování trhu práce v EHP.

Popis činností, které mají být financovány

Pokračování činností, které mají usnadnit mobilitu pracovních sil mezi členskými státy a zeměmi EHP a podporovat realizaci a fungování sítě EURES v zemích EHP. To zahrnuje mimo jiné účast na zasedáních sítě EURES, interoperabilitu volných pracovních míst a životopisů na portálu EURES, pořádání cílených náborových akcí a účast na takových akcích pořádaných jinými síťovými partnery, výměnu informací o trzích práce a účast na plánovacím cyklu sítě EURES.

Základní kritéria způsobilosti, kritéria pro výběr a pro udělení grantu

Základní kritéria způsobilosti:

Způsobilí hlavní žadatelé musí být národními koordinačními úřady sítě EURES v Norsku a na Islandu.

Spolužadatelé mohou být partnery EURES a přidruženými partnery z těchto zemí. Kromě toho mohou být do způsobilých návrhů rovněž zapojeni i sociální partneři, soukromé služby zaměstnanosti, třetí oborové organizace nebo další relevantní aktéři působící na trhu práce EHP.

Kritéria pro výběr žadatelů a spolužadatelů:

- Finanční způsobilost: žadatelé musí mít přístup ke stabilnímu a odpovídajícímu financování, aby mohli pokračovat v činnosti po celou dobu trvání akce a podle potřeby přispět k jejímu financování. (Ověření finanční způsobilosti se nebude vztahovat na veřejné orgány).

- Operační způsobilost k dokončení navrhované akce: žadatelé musejí mít operační zdroje (technické, řídicí) a odborné schopnosti a kvalifikace potřebné k úspěšnému provedení navrhované akce, jakož i schopnost ji zrealizovat. Žadatelé musí mít solidní historii výsledků z hlediska způsobilosti a zkušeností v dané oblasti a zejména v daném druhu navrhované akce.

Kritéria pro udělení grantu:

- relevantnost návrhu pro cíle výzvy;
- kvalita metodiky a navrhovaných činností;
- dopady návrhu;

Pracovní program na rok 2016: Popis výzev k předkládání návrhů

**Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování  
Program pro zaměstnanost a sociální inovace**

- viditelnost navrhovaných činností;
- nákladová efektivnost operace.

**11. Cílený systém mobility (2016\_04.030202\_97)**

Priority pro daný rok, sledované cíle a očekávané výsledky

Akce má podpořit realizaci služeb zaměstnanosti uzpůsobených jednotlivým uživatelům a inovační pracovní metody na podporu umístování a integrace mobilních mladých pracovníků v hostitelských zemích, ve spojení s finančními pobídkami. Činnosti budou zaměřeny na výsledky, tj. očekávaný výsledek musí být kvantifikován z hlediska očekávaného počtu umístěných/začleněných osob a obtížně obsaditelných pracovních míst zahrnutých do systému. Celkovým cílem je zajistit po dobu trvání akce přibližně 2 500 umístění v ekonomických odvětvích vyznačujících s obtížně obsaditelnými pracovními místy.

Jelikož je akce tak výrazně orientována na výsledky, může přispět k: a) posílení katalogu služeb organizací EURES; b) podpoře partnerství veřejného a soukromého sektoru a c) řešení potřeb trhu práce v souladu se základními cíli reformy sítě EURES.

Popis činností, které mají být financovány

Tato činnost bude podporovat realizaci cíleného systému mobility s názvem „Tvoje první práce přes EURES“ v členských státech a v zemích účastnících se programu EaSI-EURES. Cílem akce je pomoci mladým lidem ve věku 18–35 let najít si zaměstnání, stáž či učňovské místo v jiné zemi EU/EHP. Akce je zaměřena na obsazení obtížně obsaditelných volných pracovních míst, jež byla určena na základě studií trhu práce nebo datových zdrojů na úrovni jednotlivých členských států nebo EU.

Činnosti budou zahrnovat poskytování přímých služeb mladým uchazečům o zaměstnání nebo osobám měnícím zaměstnání a zaměstnavatelům, a to zejména:

- poskytování informací, nábor, zprostředkování zaměstnání a umístování;
- podpora klientů před umístěním a po umístění (např. profilování a předběžný výběr kandidátů, jazyková příprava nebo jiné potřeby v oblasti odborné přípravy, podpora stážistů a učňů formou mentorování atd.);
- přímá finanční podpora pro mladé uchazeče o zaměstnání a malé a střední podniky (např. náklady na cestu na pohovor, podpora při přemístění a integraci, jazykové kurzy, uznání kvalifikací, zaškolovací programu pořádané malými a středními podniky atd.).

Základní kritéria způsobilosti, kritéria pro výběr a pro udělení grantu

Základní kritéria způsobilosti:

Aby byly návrhy způsobilé, musí:

**Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování  
Program pro zaměstnanost a sociální inovace**

- být předloženy konsorciem složeným minimálně ze sedmi organizací usazených nejméně v sedmi různých zemích účastnících se programu EaSI-EURES. Nejméně pět z těchto organizací musí být členskými organizacemi sítě EURES;

- prokázat, že navrhované činnosti jsou v zúčastněných zemích programu EaSI-EURES plně prováděny a mají smysluplný přínos tím, že zajišťují realizaci dané akce v nejméně sedmi různých způsobilých zemích;

Aby byli hlavní žadatelé a spolužadatelé způsobilí, musí být:

- právníky osobami řádně založenými a registrovanými v některém z členských států EU nebo v jiné zemi účastnící se programu EaSI-EURES.

Aby byli hlavní žadatelé způsobilí, musí být:

- národními koordinačními úřady sítě EURES, jež jsou umístěny v organizacích, jejichž hlavním posláním je zajistit poskytování služeb zaměstnanosti a umístění uchazečům o zaměstnání, osobám měnícím zaměstnání, kandidátům na stáž/učňovské místo a zaměstnavatelům nabízejícím pracovní místa a/nebo praktickou přípravu na práci. Tyto služby musí zahrnovat poskytování informací, nábor, zprostředkování zaměstnání a podporu před nábořem a po nábořem;

Aby byli spolužadatelé způsobilí, musí:

- být členskými organizacemi sítě EURES (tj. národními koordinačními úřady, partnery EURES a přidruženými partnery EURES), veřejnými nebo soukromými aktéry na trhu práce (včetně třetího sektoru);

- poskytovat stejné služby jako hlavní žadatelé a/nebo doplňkové služby zaměřené na klienty v jiných odborných oblastech, jako je poskytování informací, odborná příprava, vzdělání, kariérní poradenství, mentorování, právní poradenství, podpora při integraci nebo jiné rovnocenné služby.

Kritéria pro výběr žadatelů a spolužadatelů:

- Finanční způsobilost k realizaci dané akce: žadatel musí mít přístup ke stabilnímu a odpovídajícímu financování, aby mohl pokračovat v činnosti po celou dobu trvání akce a podle potřeby přispět k jejímu financování. (Ověření finanční způsobilosti se nebude vztahovat na veřejné orgány).

- Operační způsobilost k dokončení navrhované akce: žadatel musí mít operační zdroje (technické, řídicí) a odborné schopnosti a kvalifikace potřebné k úspěšnému provedení navrhované akce, jakož i schopnost ji zrealizovat. Žadatel musí mít solidní historii výsledků z hlediska způsobilosti a zkušeností v dané oblasti a zejména v daném druhu navrhované akce.

Kritéria pro udělení grantu:

- relevantnost návrhu pro cíle výzvy;

**Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování**  
**Program pro zaměstnanost a sociální inovace**

- kvalita metodiky a navrhovaných činností;
- dopady návrhu;
- viditelnost navrhovaných činností;
- nákladová efektivnost operace.

Cílové publikum: tvůrci politik na úrovni EU a členských států, odborníci. Národní statistické úřady a další vnitrostátní statistické orgány zapsané na seznamu uvedeném v čl. 5 odst. 2 nařízení č. 223/2009.